

BONUS LAVORATRICI MADRI 2024

La legge di bilancio 2024 ha previsto il “Bonus mamme”:

l’esonero della contribuzione previdenziale a carico della dipendente (9,19% della retribuzione), fino a un massimo di 3.000 euro annui da riparametrare su base mensile, per le **lavoratrici che hanno almeno tre figli**.

Per il 2024, in via sperimentale, il bonus è attribuito anche in presenza di due figli.

La norma prevede due diverse misure:

1) per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026:

- l’esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico;
- delle **lavoratrici madri di 3 o più figli**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche part time;
- sia del settore privato che del pubblico impiego, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico;
- fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

2) solo per il 2024 lo stesso sgravio è previsto invece per:

- le **lavoratrici madri di due figli** (sempre con contratto a tempo indeterminato, esclusi i rapporti di lavoro domestico);
- **fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.**

Le lavoratrici interessate all’agevolazione possono rivolgersi ai propri datori di lavoro comunicandogli il numero dei figli e i rispettivi codici fiscali, oppure utilizzare la funzionalità che sarà resa disponibile sul portale dell’Inps da comunicare comunque all’azienda.